

COMPREHENSION ECRITE Niveau C1-C2 (Version 1)

REDUIRE LES COUTS SALARIAUX POUR CREER DES EMPLOIS.

Ce ne sont ni les salaires, ni le SMIC qui sont trop élevés, ce sont les coûts salariaux. Au salaire versé au salarié s'ajoutent en effet des cotisations sociales versées à divers organismes. Elles en augmentent sensiblement le coût. Or ces cotisations sont en France parmi les plus élevées de tous les grands pays industriels. Et, conséquence du plafonnement des cotisations versées à la Sécurité sociale, leur poids relatif est en outre plus faible pour les hauts salaires. En ce qui concerne les activités de main-d'œuvre, dans bien des cas, ce poids ne peut pas être allégé par la substitution du capital au travail. Ces cotisations sont de véritable «pousse-au-crime». Afin de ne pas payer les charges sociales, des entreprises et des particuliers sont tentés de ne pas déclarer leurs salariés. Le travail au noir prospère et favorise l'immigration clandestine.

Les exemples américains et anglais semblent bien démontrer qu'une baisse du salaire minimal, voire sa suppression, permet de créer des emplois dans les services et notamment les services aux ménages. Il faut cependant se garder de conclure trop vite. Si le salaire minimal est trop bas, il peut avoir des effets importants.

*J.-M. ALBERTINI, Pour en finir avec le chômage.
Les Essentiels, © Milan, 2003*

1. Montrez comment le coût excessif de la main-d'œuvre peut nuire à l'emploi. (0.4 par réponse correcte)

2. Que suggère l'auteur du texte pour relancer l'emploi ? (0.4 par réponse correcte)